

შპს თბილისის ჰუმანიტარული სასწავლო უნივერსიტეტის ინტერნაციონალიზაციის პოლიტიკის სამოქმედო გეგმა (მოკლევადიანი და გრძელვადიანი მიზნები)

შპს თბილისის ჰუმანიტარული უნივერსიტეტის ინტერნაციონალიზაციის პოლიტიკის სამოქმედო გეგმა შემუშავდა უსდ-ს სტრატეგიული მიზნების უკეთ განსახორციელებლად. სამოქმედო გეგმა იყოფა ორ ძირითად ნაწილად; ორგანიზაციის ინტერნაციონალიზაციის მოკლევადიან და გრძელვადიან ამოცანებად.

უსდ-ს ინტერნაციონალიზაციის პოლიტიკის მოკლევადიანი ამოცანები გულისხმობს **12-24 თვეში** განსახორციელებელ აქტივობებს, ხოლო გრძელვადიანი ამოცანები უნდა შესრულდეს **12-დან 48 თვის** ვადაში.

ზემოაღნიშნული სამოქმედო გეგმის შესრულებისთვის ყოველწლიურად ბიუჯეტიდან გამოყოფილია 65 000 (სამოცდახუთი ათასი) ლარი.

ორგანიზაციული მართვის ინტერნაციონალიზაცია

მოკლევადიანი ამოცანები

აქტივობა	პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეული
ინსტიტუციური პარტნიორობის ქსელის განვითარება ორგანიზაციული მართვის კონტექსტში	<ul style="list-style-type: none"> საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური; საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური.
მართვის თანამედროვე სისტემების დანერგვისა და განვითარების ხელშეწყობა	<ul style="list-style-type: none"> ვიცე-რექტორი
ეფექტიანი ღონისძიებების დასახვა-განხორციელება, საერთაშორისო საუნივერსიტეტო სივრცეში თჰუ-ს ცნობადობის და ავტორიტეტის ამაღლების მიზნით	<ul style="list-style-type: none"> საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური
საერთაშორისო კავშირების თანმიმდევრული განახლება, თჰუსთვის პრიორიტეტული უნივერსიტეტების შერჩევით	<ul style="list-style-type: none"> საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური; საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური.
საერთაშორისო ხელშეკრულებების დადება ფაკულტეტების საჭიროებების გათვალისწინებით	<ul style="list-style-type: none"> საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური; ფაკულტეტ(ებ)ი.
უსდ-ს ადმინისტრაციული პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების ხელშეწყობა სასწავლო პროცესის, პერსონალის, სამეცნიერო საქმიანობის, სტუდენტური სერვისების მართვის საკითხებში	<ul style="list-style-type: none"> ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური; ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი.
უცხოეთის უნივერსიტეტებთან მიზნობრივი კავშირების დამყარება	<ul style="list-style-type: none"> ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური;

ადმინისტრაციული პერსონალის გაცვლის მიზნით	<ul style="list-style-type: none"> საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური.
უცხოელი სტუდენტების მოზიდვის სტრატეგიის შემუშავება	<ul style="list-style-type: none"> სტუდენტთა მხარდაჭერისა და კარიერული განვითარების სამსახური; საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური; ფაკულტეტ(ებ)ი.

გრძელვადიანი ამოცანები

აქტივობა	პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეული
ორგანიზაციული მართვის მოდერნიზაცია	<ul style="list-style-type: none"> ვიცე-რექტორი; რექტორის მრჩეველი.
არსებულ პარტნიორებთან საგანმანათლებლო თანამშრომლობის ასპექტების მეტი აქტუალიზაცია	<ul style="list-style-type: none"> ვიცე-რექტორი; კვლევებისა და განვითარების ცენტრი.
აქტივობების ზრდა საერთაშორისო პროექტებში, პროგრამებში ჩართვისათვის; ამ მიზნით აქტიური თანამშრომლობა მსხვილ დონორ ორგანიზაციებთან, რომელთაც გააჩნიათ პროექტები უმაღლესი სასწავლებლებისათვის	<ul style="list-style-type: none"> საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური; საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური; რექტორი.
უწყვეტი განათლების შესაძლებლობების შექმნა უნივერსიტეტის საზოგადოებისათვის	<ul style="list-style-type: none"> სტუდენტთა მხარდაჭერისა და კარიერული განვითარების სამსახური; ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური
განათლების საერთაშორისო გამოფენებში, ფესტივალებსა და ფორუმებში მონაწილეობის ხელშეწყობა	<ul style="list-style-type: none"> საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური; საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური.
ადმინისტრაციული პერსონალის საერთაშორისო მობილობის ზრდის ხელშეწყობა	<ul style="list-style-type: none"> ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური; საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური.

საგანმანათლებლო და სამეცნიერო საქმიანობის ინტერნაციონალიზაციის განვითარება

აკადემიური მიმართულებით მოკლევადიანი ამოცანები

აქტივობა	პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეული
პერსონალის მიერ უცხოური ენის შესწავლის ან /და უცხოურ ენაში კვალიფიკაციის ამაღლების ყოველმხრივი წახალისება და ხელშეწყობა	<ul style="list-style-type: none"> ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური.
პარტნიორი უნივერსიტეტების საუკეთესო გამოცდილების გამოყენება სწავლა-სწავლების პროცესის ორგანიზებასა და მართვაში	<ul style="list-style-type: none"> საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური; ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური.
აკადემიური პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების ხელშეწყობა სწავლების თანამედროვე მეთოდებში	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური; ფაკულტეტ(ებ)ი; ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური.
აკადემიური მობილობის ზრდის ხელშეწყობა	<ul style="list-style-type: none"> ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური; საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური; ფაკულტეტ(ებ)ი.
ქართულენოვან საგანმანათლებლო პროგრამებში ინგლისური ენის კომპონენტის გაზრდა	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტ(ებ)ი; ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური.

აკადემიური მიმართულებით გრძელვადიანი ამოცანები

აქტივობა	პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეული
ზრუნვა ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების ეტაპობრივად მომზადებისა და განხორციელებისთვის	<ul style="list-style-type: none"> საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური; ფაკულტეტ(ებ)ი.
უცხოელი სპეციალისტების მეტი ჩართვის უზრუნველყოფა თჰუ-ს სწავლა-სწავლების პროცესში	<ul style="list-style-type: none"> საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური; ფაკულტეტ(ებ)ი.
უცხოელი სტუდენტების მოზიდვის სტრატეგიის ბაზაზე და მათი მომსახურების ტაქტიკის შემუშავება	<ul style="list-style-type: none"> ვიცე-რექტორი; საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური.
უცხოურენოვანი კურსების, მოდულების, პროგრამების შექმნის შემდგომ, მათში თჰუ-ს სტუდენტების ჩართვა და მათთვის დამატებითი შესაძლებლობების გაჩენა	<ul style="list-style-type: none"> სტუდენტთა მხარდაჭერისა და კარიერული განვითარების სამსახური;

	<ul style="list-style-type: none"> • სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური.
--	--

სამეცნიერო მიმართულებით მოკლევადიანი ამოცანები

აქტივობა	პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეული
მეცნიერების თანამედროვე, საერთაშორისო მიღწევების, ტრენდების, ხედვების შესახებ ინფორმაციის გაზიარების ღონისძიებების სისტემატური გატარება	<ul style="list-style-type: none"> • კვლევებისა და განვითარების ცენტრი; • ვიცე-რექტორი.
საერთაშორისო სამეცნიერო თანამშრომლობის გაფართოება-გაღრმავება კვლევითი პროექტების ფარგლებში	<ul style="list-style-type: none"> • კვლევებისა და განვითარების ცენტრი; • ვიცე-რექტორი; • საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური
საერთაშორისო კონფერენციებში, სტაჟირებებში, სემინარებში უსდ-ს აკადემიური პერსონალის მონაწილეობის ხელშეწყობა	<ul style="list-style-type: none"> • ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური; • საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური.
ერთობლივი კვლევითი პროექტების განხორციელებისთვის პარტნიორების მოძიებაზე ზრუნვა	<ul style="list-style-type: none"> • კვლევებისა და განვითარების ცენტრი; • ვიცე-რექტორი

სამეცნიერო მიმართულებით გრძელვადიანი ამოცანები

აქტივობა	პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეული
უცხოელი, მეცნიერების, ექსპერტების მეტი ჩართვის უზრუნველყოფა თპუ-ს სამეცნიერო საქმიანობაში	<ul style="list-style-type: none"> • კვლევებისა და განვითარების ცენტრი; • ვიცე-რექტორი
ერთობლივი კვლევითი პროექტების განხორციელების ხელშეწყობა სამეცნიერო პუბლიკაციების, ელექტრონული ჟურნალებისა და მონაცემთა ბაზების გაზრდა და მეტი ხელმისაწვდომობა	<ul style="list-style-type: none"> • კვლევებისა და განვითარების ცენტრი; • ვიცე-რექტორი;
ციტირებისა და იმპაქტ-ფაქტორის ჟურნალებში გამოქვეყნების მაჩვენებლების ზრდა	<ul style="list-style-type: none"> • კვლევებისა და განვითარების ცენტრი; • ვიცე-რექტორი.

**სტუდენტთა ინტერკულტურული გამოცდილების გამდიდრება და მომზადება
აქტიურობისთვის გლობალიზებულ გარემოში**

მოკლევადიანი ამოცანები:

აქტივობა	პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეული
ინგლისური ენის სწავლა-სწავლების მეთოდების, ხერხების, შედეგზე ორიენტირებისა და ეფექტიანობის გაანალიზება; მეტი ეფექტიანი ღონისძიების გატარება სტუდენტთა მოტივირებისა და ენის ცოდნის ხარისხის გაუმჯობესებისათვის	<ul style="list-style-type: none"> • სტუდენტთა მხარდაჭერისა და კარიერული განვითარების სამსახური; • სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური; • ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური.
საერთაშორისო საგანმანათლებლო პროექტების შესახებ, სტუდენტთა საინფორმაციო უზრუნველყოფა	<ul style="list-style-type: none"> • სტუდენტთა მხარდაჭერისა და კარიერული განვითარების სამსახური; • სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური.
ინტერკულტურული ტრენინგების ჩატარება და სტუდენტთა კურიკულუმს გარე აქტივობების მეტი ინტერნაციონალიზაცია	<ul style="list-style-type: none"> • სტუდენტთა მხარდაჭერისა და კარიერული განვითარების სამსახური; • სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური.

გრძელვადიანი მიზნები:

აქტივობა	პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეული
სტუდენტების მობილობის ზრდის ხელშეწყობა Erasmus+ და სხვა შესაძლებლობების გამოყენებით	<ul style="list-style-type: none"> • სტუდენტთა მხარდაჭერისა და კარიერული განვითარების სამსახური; • საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური.
სტუდენტთა საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციებში, კონკურსებში მონაწილეობის ხელშეწყობა	<ul style="list-style-type: none"> • სტუდენტთა მხარდაჭერისა და კარიერული განვითარების სამსახური; • საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური; • ფაკულტეტ(ებ)ი.